Warszawa, 23.12.2021 r.

Ocena Rady Nadzorczej Skarbiec Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. („Towarzystwo")
w sprawie stosowania przez Towarzystwo Zasad Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych
wydanych przez Komisję Nadzoru Finansowego

I. Informacje ogólne

W dniu 22.07.2014 Komisja Nadzoru Finansowego przyjęła Uchwałę nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego w sprawie wydania „Zasad Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych" (Dz. U. KNF z 2014 r. poz. 17) („Zasady") obowiązujące od dnia 1 stycznia 2015 r., w tym dla towarzystw funduszy inwestycyjnych. Termin na wdrożenie Zasad wyznaczono do **31.12.2014 r.**

Na dzień dokonania niniejszej Oceny w Towarzystwie Zasady przyjęte zostały do stosowania:

- uchwałą **Zarządu** – z dnia **31.12.2014** w sprawie przyjęcia Zasad Ładu Korporacyjnego oraz uchwałą z dnia 28.10.2015 r. w sprawie zmiany stosowania przez Spółkę Zasad Ładu Korporacyjnego,
- uchwałą **Rady Nadzorczej** – z dnia **30.12.2014** w sprawie przyjęcia do stosowania Zasady Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych, oraz z dnia 9.11.2015 r. w sprawie przyjęcia Zasad Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych w brzmieniu przyjętym Uchwałą Zarządu Spółki w dniu 28.10.2015,
- uchwałą **Walnego Zgromadzenia** - z dnia **22.05.2015** w sprawie przyjęcia "Informacji dla RN Skarbiec TFI w sprawie stosowania przez Spółkę Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych wydanych przez KNF"

Informacja o stosowaniu Zasad została udostępniona na stronie internetowej Towarzystwa w dniu 31.12.2014 r. i jest aktualizowana regularnie ze względu na dokonywaną corocznie przez Radę Nadzorczą ocenę, zgodnie z § 27 Zasad.

Ostatnia ocena Rady Nadzorczej stosowania w Towarzystwie zasad wprowadzonych Zasadami miała miejsce w dniu 30.12.2020 r., a jej wyniki zostały udostępnione na stronie www Towarzystwa w dniu 30.12.2020 r. i przekazane pozostałym organom Towarzystwa.

II. Ocena realizacji przez Towarzystwo wymogów wynikających z Zasad

1.Wymogi odnośnie organizacji i struktury organizacyjnej – Rozdział 1:

1/ Podział kompetencji pomiędzy członków Zarządu określa Zarząd Towarzystwa uchwałą. Organizację wewnętrzną Towarzystwa określa Regulamin organizacyjny – założeniem regulaminu jest przejrzystość i spójność struktury organizacyjnej opartej o wyodrębnione jednostki organizacyjne (departamenty,

zespoły, samodzielne stanowiska pracy), z przypisanymi wyraźnie i jednoznacznie zadaniami. Zadania poszczególnych jednostek organizacyjnych nie pokrywają się, co nie wyklucza, iż przy wykonywaniu poszczególnych zadań jednostki te ze sobą współpracują.

W okresie od dokonania poprzedniej oceny miały miejsca istotne zmiany w strukturze organizacyjnej Towarzystwa. W dniu 10 listopada 2020 r. Zarząd Towarzystwa podjął uchwałę w sprawie zmiany Regulaminu Organizacyjnego Spółki, nowa struktura organizacyjna Spółki weszła w życie z dniem 1 stycznia 2021 r. Rada Nadzorcza Towarzystwa w dniu 30 sierpnia 2021 r. podjęła uchwałę o powołaniu Pana Rafała Zięby do składu Zarządu Towarzystwa z dniem 1 września 2021 r., czego następstwem było podjęcie przez Zarząd Towarzystwa w dniu 29 października 2021 r. Uchwały nr 2/29.10.2021 Zarządu Skarbiec Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. w sprawie zmiany Uchwały nr 1/27.08.2021 w sprawie podziału pomiędzy członków Zarządu kompetencji i obowiązków w zakresie nadzoru nad poszczególnymi obszarami działalności. W dniu 7 grudnia 2021 r. Rada Nadzorcza podjęła uchwałę w sprawie zatwierdzenia zaproponowanego przez Zarząd Towarzystwa wewnętrznego podziału kompetencji. W dniu 7 grudnia 2021 r. Rada Nadzorcza podjęła decyzję o ustaleniu liczby członków Zarządu obecnej kadencji na 5 osób. Dodatkowo, Rada Nadzorcza podjęła uchwałę w sprawie powołania do Zarządu Pana Piotra Szulec z dniem 8 grudnia 2021 r.

Pracownicy Towarzystwa są na bieżąco informowani o wszelkich zmianach w strukturze organizacyjnej i podziale obowiązków pomiędzy poszczególne jednostki organizacyjne. Organizacja wewnętrzna Towarzystwa jest jawna – po każdorazowej zmianie schemat organizacyjny Towarzystwa jest publikowany na stronie internetowej Towarzystwa w zakładce „Ład korporacyjny".

W Towarzystwie istnieją ponadto jednostki o charakterze opiniodawczym lub wspomagającym, jak np. komitety inwestycyjne.

2/ Towarzystwo dąży do przestrzegania wymogów wynikających z przepisów prawa z uwzględnieniem rekomendacji organów nadzoru oraz do pełnego wykonywania zobowiązań i deklaracji składanych wobec organów nadzoru i wykonywania zaleceń organów nadzoru.

3/ w oparciu o strukturę organizacyjną, o której mowa w pkt 1/, Zarząd Towarzystwa realizuje długoterminowe cele uwzględniające charakter, skalę i ryzyko prowadzonej działalności. Towarzystwo uczestniczy w realizacji strategicznych kierunków rozwoju grupy kapitałowej, do której należy, przyjętych uchwałą Rady Nadzorczej spółki dominującej wobec Towarzystwa Skarbiec Holding S.A.

4/ w celu zapewnienia możliwości niezwłocznego podejmowania działań w sytuacjach nagłych, zapewnienia ciągłości działania i ograniczenia strat wynikających z sytuacji kryzysowej, Zarząd Towarzystwa przyjął w dniu 20.12.2013 Procedurę zarządzania kryzysowego, w dniu 20 grudnia 2018 r. Zarząd Towarzystwa podjął uchwałę w sprawie zmiany Procedury zarządzania kryzysowego w Skarbiec TFI S.A., w wyniku czego Procedura zarządzania kryzysowego w Skarbiec TFI S.A. została zamieniona na

Plan ciągłości działania i zarządzania kryzysowego w Skarbiec TFI S.A. Dokument jest dostępny tylko dla osób uprawnionych do działania w sytuacji kryzysowej. Towarzystwo posiada lokalizację zastępczą.

5/ Towarzystwo posiada regulacje wewnętrzne dotyczące systemu kontroli wewnętrznej, w tym systemu zarządzania ryzykiem, systemu nadzoru zgodności działalności z prawem oraz systemu audytu wewnętrznego, sprawozdawczości, przepływu i ochrony informacji oraz obiegu dokumentów. W dniu 21 stycznia 2016 r. Zarząd Towarzystwa podjął uchwałę w sprawie przyjęcia Zasad obiegu dokumentów księgowych. Regulamin systemu audytu wewnętrznego został zmieniony w dniu 7 listopada 2017 r. na podstawie uchwały Zarządu. W dniu 28 maja 2021 r. Zarząd Towarzystwa w drodze uchwały przyjął zmiany do Regulaminu systemu kontroli wewnętrznej, zaś w dniu 13 sierpnia 2018 r. Zarząd Towarzystwa powziął uchwałę w sprawie przyjęcia Polityki bezpieczeństwa oraz Regulaminu przechowywania i archiwizowania dokumentów i innych nośników informacji związanych z działalnością Skarbiec TFI S.A. i funduszy. Regulamin zarządzania ryzykiem w Towarzystwie został przyjęty w nowym brzmieniu w dniu 21 grudnia 2020 r.

6/ Towarzystwo zatrudnia osoby posiadające wiedzę, kwalifikacje i doświadczenie niezbędne do wykonywania powierzonych im zadań. W Towarzystwie od dnia 19.06.2017 r. obowiązuje Polityka kadrowa, której zasadą jest otwarty i udokumentowany nabór kandydatów do zatrudnienia w Towarzystwie a odstąpienie od takiego naboru jest wyjątkiem. Dodatkowo, jednym z celów Polityki kadrowej jest także zapewnienie stabilizacji zespołu pracowników poprzez przeciwdziałanie odchodzeniu pracowników o wysokich kwalifikacjach oraz pozyskiwanie wartościowych pracowników w drodze otwartego i konkurencyjnego naboru. W Towarzystwie obowiązuje Polityka przeprowadzania szkoleń i potwierdzania wiedzy i kompetencji w Skarbiec TFI S.A.

7/ Towarzystwo chroni prawa osób zatrudnionych przez Towarzystwo na podstawie stosunku pracy, kontraktu menadżerskiego, umowy zlecenia lub innego stosunku o podobnym charakterze przez stosowanie przejrzystych i obiektywnych zasad zatrudniania i wynagradzania, w tym nagradzania - poza Polityką kadrową, o której mowa w pkt 6/ w Towarzystwie funkcjonuje Regulamin wynagradzania znajdujący zastosowanie do osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy i Polityka wynagrodzeń znajdująca zastosowanie do osób zatrudnionych przez Towarzystwo na podstawie stosunku pracy, kontraktu menadżerskiego, umowy zlecenia lub innego stosunku o podobnym charakterze. Towarzystwo jako podmiot zatrudniający przestrzega zasad bhp i czuwa nad przestrzeganiem zasad bhp przez pracowników.

8/ W Towarzystwie wprowadzono możliwość anonimowego powiadamiania o nadużyciach. Zasada ta uregulowana jest w przyjętej uchwałą Zarządu Towarzystwa w dniu 12 lutego 2018 r. Strategii zwalczania nadużyć oraz w Procedurze anonimowego zgłaszania nieprawidłowości, którą Zarząd Towarzystwa przyjął w drodze uchwały w dniu 13 lipca 2018 r. Procedura została zmieniona w dniu 29

października 2021 r. Towarzystwo umożliwia pracownikom innym osobom korzystanie z narzędzia zapewniającego anonimowość poprzez zamieszczenie na stronie internetowej Towarzystwa w zakładce „Zgłaszanie nieprawidłowości" formularza służącego do bezpośredniego zgłaszania nieprawidłowości do Prezesa Zarządu Towarzystwa.

9/ Towarzystwo zapewnia jawność uregulowanej w regulacjach wewnętrznych struktury organizacyjnej poprzez zamieszczenie podstawowej struktury organizacyjnej na stronie internetowej Towarzystwa.

Rada Nadzorcza ocenia, iż Towarzystwo stosuje zasady ładu korporacyjnego zawarte w Rozdziale 1 Zasad Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych. Zmiany organizacyjne jakie miały miejsce w ocenianym okresie służyły rozwojowi działalności Towarzystwa i nie zakłóciły procesów biznesowych, a każda zmiana znalazła swoje odzwierciedlenie w odpowiednich regulacjach.

2.Wymogi odnośnie relacji z udziałowcami – Rozdział 2 - § 8

1/ Towarzystwo uwzględnia w swojej działalności interesy akcjonariusza z poszanowaniem interesu klientów.

2/ Towarzystwo posiada jedynego akcjonariusza, któremu zapewnia właściwy dostęp do informacji, za wyjątkiem możliwości elektronicznego, aktywnego udziału w posiedzeniach organu stanowiącego. Posiadanie jedynego akcjonariusza,, zgodnie z §8 ust. 4 Zasad nie uzasadnia zapewnienia ww. formy jego udziału w walnym zgromadzeniu.

Rada Nadzorcza ocenia, iż ze względu na fakt, iż Towarzystwo nadal posiada jedynego akcjonariusza stosowanie zasady opisanej w pkt 2/ nie jest uzasadnione. W pozostałym zakresie Towarzystwo stosuje zasady przewidziane w Rozdziale 2 w § 8 Zasad Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych.

3.Wymogi odnośnie udziałowców - Rozdział 2 - § 9 - 12

1/ jedyny akcjonariusz Towarzystwa współdziała w realizacji celów instytucji, poprzez decyzje Walnego Zgromadzenia, nie naruszając kompetencji innych organów,

2/ w decyzjach organu stanowiącego decydujący jest prymat interesu Towarzystwa, w szczególności decyzje w sprawie dywidendy są uzależnione od poziomu kapitałów własnych; Towarzystwo stosuje się do wydawanego corocznie przez Komisje Nadzoru Finansowego stanowiska w sprawie wypłaty dywidendy, a akcjonariusz Towarzystwa jest odpowiedzialny za jego dokapitalizowanie; Towarzystwo bada poziom kapitałów własnych zgodnie z przyjętą przez Zarząd Procedurą badania kapitałów własnych,

3/ nie zostały wprowadzone uprawnienia osobistych lub innych szczególne uprawnienia dla akcjonariuszy Towarzystwa,

4/ Towarzystwo posiada jedynego akcjonariusza, w związku z czym w Towarzystwie nie występują konflikty między akcjonariuszami,

5/ w Towarzystwie obowiązuje przejrzystość transakcji z podmiotami powiązanymi – zgodnie ze Statutem Towarzystwa do zawarcia umowy z podmiotem powiązanym powyżej przyjętego progu istotności (czynności, uznaje się za przekraczające Próg Istotności, jeżeli: a) ich jednostkowa wartość netto (rozumiana w szczególności jako wartość netto składnika majątkowego, którego ma dotyczyć dana czynność lub wartość netto świadczeń, do których zobowiązana ma być Spółka w związku z daną czynnością lub w wykonaniu danej czynności) przekracza ¼ (jedną czwartą) kwoty ustalonej zgodnie z lit. b) poniżej lub równowartość tej kwoty w walucie obcej, przeliczoną według ostatniego, poprzedzającego dokonanie czynności prawnej średniego kursu ogłoszonego przez Narodowy Bank Polski, przy czym w przypadku świadczeń okresowych lub o charakterze ciągłym decydująca jest estymowana wartość świadczenia za okres 12 (dwunastu) pierwszych miesięcy; b) skumulowana wartość netto rozumiana jak w § 21 ust. 4 lit. a) Statutu czynności w ramach danej kategorii, do której odnosi się Próg Istotności (to jest w ramach danego punktu § 21 ust. 3 Statutu) wartość przekracza w danym roku obrotowym 1/10 (jedną dziesiątą) przychodów Spółki wykazanych w ostatnim zatwierdzonym sprawozdaniu finansowym Spółki lub równowartość tej kwoty w walucie obcej, przeliczoną według ostatniego, poprzedzającego dokonanie czynności prawnej średniego kursu ogłoszonego przez Narodowy Bank Polski, przy czym w przypadku świadczeń okresowych lub o charakterze ciągłym decydująca jest estymowana wartość świadczenia za okres 12 (dwunastu) pierwszych miesięcy), wymagana jest zgoda Rady Nadzorczej; powyższe nie dotyczy transakcji typowych, zawieranych na warunkach rynkowych w ramach prowadzonej działalności operacyjnej,

6/ w Towarzystwie brak jest rozdzielenia funkcji właścicielskich i zarządczych, w tym rozumieniu, że Prezes Zarządu Towarzystwa jest jednocześnie Prezesem Zarządu Skarbiec Holding S.A., będącego jedynym akcjonariuszem Towarzystwa, zatem wykonywanie funkcji właścicielskich w Towarzystwie odbywa się poprzez głosowanie na Walnym Zgromadzeniu Towarzystwa przez przedstawiciela jedynego akcjonariusza, którego Prezes Zarządu jednocześnie pełni funkcję Prezesa Zarządu Towarzystwa.

Rada Nadzorcza ocenia, iż mimo braku rozdzielenia funkcji właścicielskich i zarządczych (w opisanym wyżej rozumieniu) narzędzia nadzoru właścicielskiego są wykorzystywane przez akcjonariusza Towarzystwa w sposób efektywny, z uwzględnieniem zasady prymatu interesu Towarzystwa.
Towarzystwo stosuje zasady przewidziane w Rozdziale 2 w § 9-12 Zasad Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych.

IV. Wymogi odnośnie organu zarządzającego – Rozdział 3

1/ Zarząd Towarzystwa jest kolegialny i zgodnie ze statutem liczy co najmniej dwie osoby. Na dzień dokonania oceny Zarząd Towarzystwa liczy 5 osóby; w składzie Zarządu wyodrębniona jest funkcja Prezesa Zarządu.

2/ zgodnie ze statutem Towarzystwa Zarząd jest jedynym organem uprawnionym i odpowiedzialnym za zarządzanie Towarzystwem

3/ członkowie Zarządu, ze względu na swoją wiedzę, doświadczenie i umiejętności dają rękojmię prawidłowego wykonywania funkcji;

4/ kompetencje poszczególnych członków Zarządu ze względu na ich przygotowanie zawodowe i doświadczenie dopełniają się. W Towarzystwie nie istnieje sytuacja, w której jakikolwiek obszar działalności nie byłby przypisany żadnemu członkowi Zarządu. Zgodnie z Regulaminem organizacyjnym w przypadku wakatu na stanowisku członka Zarządu nadzór nad danym obszarem funkcjonalności przejmuje Prezes Zarządu lub wskazany przez niego członek Zarządu.

5/ wszyscy członkowie Zarządu władają językiem polskim, posiedzenia Zarządu odbywają się w języku Polskim. Protokoły, uchwały i inne dokumenty pochodzące od Zarządu sporządzane są w języku polskim.

6/ kompetencje pomiędzy członkami Zarządu są wyraźnie podzielone, co wynika z Regulaminu organizacyjnego oraz Uchwały Zarządu w sprawie podziału kompetencji pomiędzy członków Zarządu.

7/ członkowie Zarządu są odpowiedzialni kolegialnie z tytułu sprawowania zarządu, niezależnie od podziału Kompetencji.

8/ członkowie Zarządu nie prowadzą działalności konkurencyjnej, co wynika ze Statutu. Sposoby zapobiegania konfliktom interesów, w tym zasady dokonywania transakcji własnych przez członków Zarządu, określa Regulamin zarządzania konfliktami interesów w Skarbiec TFI S.A., którego obowiązująca treść została przyjęta uchwałą Zarządu Towarzystwa w dniu 13 grudnia 2018 r. i weszła w życie w dniu 3 stycznia 2019 r. Regulamin zarządzania konfliktami interesów w Skarbiec TFI S.A. został zmieniony w dniu 15 stycznia 2020 r.

9/ od dnia 13.03.2019 Prezes Zarządu pełni funkcje w Zarządzie spółki dominującej wobec Towarzystwa.

10/ Zarząd Spółki działa na podstawie Regulaminu Zarządu przyjętego uchwałą Zarządu Towarzystwa w dniu 2 kwietnia 2008 r. oraz zatwierdzonego przez Radę Nadzorczą Towarzystwa w dniu 14 stycznia 2009 r.

Rada Nadzorcza ocenia, iż pełnienie przez Prezesa Zarządu Towarzystwa funkcji w Zarządzie spółki dominującej wobec Towarzystwa, nie wpływa negatywnie na jego zaangażowanie w wykonywanie funkcji Prezesa Zarządu Towarzystwa ani na jego reputację. Członkowie Zarządu podlegają regulacjom dotyczącym zarządzania konfliktami interesów w Towarzystwie na równi z innymi osobami obowiązanymi.
Pomimo pełnienia przez Prezesa Zarządu Towarzystwa równoległej funkcji w zarządzie innego podmiotu czas poświęcony na wykonywanie funkcji w innym podmiocie nie uniemożliwia rzetelnego wykonywania obowiązków w Towarzystwie.

Brak konfliktu interesów oraz brak negatywnego wpływu na reputację jako członka organu zarządzającego instytucji nadzorowanej. Zasady ograniczania konfliktu interesów są określone w odpowiedniej regulacji wewnętrznej określającej między innymi zasady identyfikacji, zarządzania oraz zapobiegania konfliktom interesów, a także zasady wyłączania członka organu zarządzającego w przypadku zaistnienia konfliktu interesów lub możliwości jego zaistnienia.
Towarzystwo stosuje zasady przewidziane w Rozdziale 3 Zasad Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych.

V. Wymogi odnośnie organu nadzorującego – Rozdział 4

1/członkowie Rady Nadzorczej posiadają odpowiednie, dopełniające się, kompetencje i dają rękojmię prawidłowego wykonywania swoich zadań.

2/ skład Rady Nadzorczej wynosi na dzień dokonania niniejszej oceny 4 osoby i jest adekwatny do charakteru i skali prowadzonej działalności, w składzie Rady Nadzorczej wyodrębniona są funkcje Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej.

3/ wszyscy członkowie Rady Nadzorczej są niezależni.

4/ w ramach Rady Nadzorczej działa Komitet Audytu składający się z trzech osób; zasady działania Komitetu Audytu reguluje ustawa o biegłych rewidentach, firmach audytorskich i nadzorze publicznym, Regulamin Komitetu Audytu i inne regulacje wewnętrzne dotyczące Komitetu Audytu.

5/wszyscy członkowie Rady Nadzorczej władają językiem polskim a posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się w języku polskim. Protokoły, uchwały i inne dokumenty Rady Nadzorczej sporządzane są w języku polskim.

6/ na dzień dokonywania niniejszej oceny wszyscy członkowie Rady Nadzorczej posiadają zdolność bieżącego podejmowania czynności nadzorczych i aktywnego uczestniczenia w pracach Rady Nadzorczej.

7/członkowie Rady Nadzorczej podlegają regulacjom dotyczącym zarządzania konfliktami interesów w Towarzystwie na równi z innymi osobami obowiązanymi.

Rada Nadzorcza ocenia, iż Towarzystwo stosuje zasady ładu korporacyjnego zawarte w Rozdziale 4 Zasad Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych.

VI. Wymogi odnośnie polityki wynagradzania – Rozdział 5

1/ Towarzystwo posiada Politykę Wynagrodzeń przyjętą uchwałą Rady Nadzorczej Towarzystwa nr 6/12.10.2020 z dnia 12.10.2020 r. zatwierdzającą zmiany Polityki Wynagrodzeń wraz dokumentem Polityka Wynagrodzeń w Towarzystwie obowiązującą od dnia podjęcia ww. uchwały;

2/ zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej ustala Walne Zgromadzenie.

3/ stosowanie regulacji, o których mowa w pkt.1/ podlega odrębnym ocenom Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza ocenia, iż Towarzystwo stosuje zasady ładu korporacyjnego zawarte w Rozdziale 5 Zasad Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych.

VII. Wymogi odnośnie polityki informacyjnej – Rozdział 6

1/ Towarzystwo prowadzi politykę informacyjną zgodnie z dokumentem „Polityka informacyjna" przyjętym przez Zarząd w dniu 29.12.2014;

2/ Towarzystwo zamieszcza Politykę informacyjną na stronie internetowej;

3/ Towarzystwo zapewnia bezpieczeństwo informacji poprzez fizyczną i systemową ochronę informacji, na co składają się regulacje wewnętrzne, kontrola dostępu do pomieszczeń i systemu komputerowego, zabezpieczenia w systemie teleinformatycznym;

4/ Towarzystwo umożliwia czytelnikom na swojej stronie internetowej, w zakładce „Notowania", zapoznawanie się w sposób interaktywny z informacjami finansowymi dot. aktualnych wycen funduszy inwestycyjnych, którymi zarządza.

Rada Nadzorcza ocenia, iż Towarzystwo stosuje zasady ładu korporacyjnego zawarte w Rozdziale 6 Zasad Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych.

VIII. Wymogi odnośnie działalności promocyjnej i relacji z klientami – Rozdział 7

1**/** Towarzystwo dokłada starań , aby przekazy reklamowe dotyczące oferowanych przez nie produktów i usług były czytelne , przystępne i rzetelne (nie wprowadzające w błąd), jasno wskazywały jakiego produktu lub usługi dotyczą oraz były dostosowane do indywidualnych potrzeb klientów.

2/ Towarzystwo w przekazach reklamowych, niezależnie od tego czy są przygotowywane przez podmioty zewnętrzne czy też przez Towarzystwo we własnym zakresie, informuje o:

- podmiocie reklamującym,
- charakterze prawnym i istotnych cechach produktu lub usługi, stanowiących przedmiot Reklamy,
- prawach i obowiązkach klienta produktu lub usługi, stanowiących przedmiot Reklamy,
- korzyściach, całkowitych kosztach i ryzyku związanym z nabyciem lub korzystaniem z produktu lub usługi stanowiących przedmiot reklamy,
- wartości, czasie i terytorialnej dostępności produktu lub usługi stanowiących przedmiot reklamy
- źródłach przekazywanych informacji.

3/ wszystkie materiały reklamowe są sprawdzane pod względem formalnoprawnym przez służby prawne Towarzystwa.

4/ Towarzystwo zapewnia klientom możliwość swobodnego zapoznania się z materiałem reklamowym przed podjęciem decyzji inwestycyjnej.

Rada Nadzorcza ocenia, iż Towarzystwo stosuje zasady ładu korporacyjnego zawarte w Rozdziale 7 Zasad Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych.

REASUMUJĄC RADA NADZORCZA SKARBIEC TFI S.A. OCENIA, IŻ TOWARZYSTWO STOSUJE ZASADY ŁADU KORPORACYJNEGO DLA INSTYTUCJI NADZOROWANYCH W ZAKRESIE WSKAZANYM W „INFORMACJI NA TEMAT STOSOWANIA ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO DLA INSTYTUCJI NADZOROWANYCH PRZEZ SKARBIEC TOWARZYSTWO FUNDUSZY INWESTYCYJNYCH S.A." ZAMIESZCZONEJ NA STRONIE INTERNETOWEJ SKARBIEC TFI S.A.